

**A**vertronics Inc. 映興電子

THE BEST **CONNECT** INTEGRATED SOLUTION PARTNER

# ESG 永續報告書

2022 Sustainability Report  
(2022/1/1 ~ 2022/12/31)

Avertronics  
Environment Social Governance

# CONTENT

## 01 永續願景

經營者的話  
公司沿革  
ESG委員會組織圖  
公司簡介  
經營理念與績效  
產品沿革與產業應用  
研發投入與獲獎  
利害關係人與重大議題

## 02 公司治理

治理架構  
董事會組成  
風險管理  
資訊安全管理  
供應商管理

## 03 環境永續

## 04 友善職場

環境政策  
空氣品質改善  
水資源及廢棄物管理

## 05 社會參與

人權政策與員工結構  
員工關係與人才培訓  
職業安全與衛生

公益與社群照顧  
環保活動

# 關於本報告書

## 關於本報告書

映興電子於2021年之前的年度發行企業社會責任報告書，自2022年開始參考證券櫃檯買賣中心111年發布的上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法，自行編撰並更名為永續報告書，積極回應利害關係人在環境(Environmental)、社會(Social)、公司治理(Governance)三大面向之管理方針、執行成果進行揭露，期盼讓各利害關係人了解映興推動永續發展之努力與成果。

報告書僅揭露主要營運據點台灣總部、大陸及泰國子公司相關資訊為主。如有以上無法揭露之資訊，將在特定篇章特別標註說明，尚未揭露資訊將考量資訊收集之正確性與完整性，著手建立資訊收集機制，於未來年度納入揭露範圍。

秉持透明、誠信及客觀立場，將持續與利害關係人溝通，未來每年仍將維持發行，以展現實踐永續理念的決心，歡迎於官網瀏覽下載。

## 報告書報導原則

本報告書由ESG委員會負責編製，引用參考全球永續性標準理事會GSSB (Global Sustainability Standards Board) 出版的GRI永續性報導準則 (GRI Sustainability Reporting Standards) 盡可能以此準則進行報告架構和內容呈現，全文最後提供GRI內容索引表以供參考。

## 報告書發行

本報告書於2023年5月發行，為落實環保無紙化報告書以電子版本公告於集團官方網站企業永續發展專區。網址：<https://avertronics.com/sustainability/>

## 聯絡資訊

如有任何建議或諮詢，歡迎聯絡我們：  
映興電子股份有限公司 永續發展委員會

Add / 地址：No. 10, 19th Road industrial Nuntun Dist, Taichung, Taiwan.

台灣台中市南屯區工業區19路10號

Tel / 電話：+886-4-2358-1581 ext.1117

Fax / 傳真：+886-4-2358-1828

E-Mail / 電子郵件：[sosa@avertronics.com](mailto:sosa@avertronics.com)

網址：<http://www.avertronics.com>



## 報告期間與組織邊界

本報告書所揭露數據及內容，邊界包含台灣總公司及海外子公司，若無特別說明以2022年度(2022年1月1日至12月31日)之資料為主。

# 01 永續願景

- 1.1 經營者的話
- 1.2 公司沿革
- 1.3 ESG委員會組織圖
- 1.4 公司簡介
- 1.5 經營理念與績效
- 1.6 產品沿革與產業應用
- 1.7 研發投入與獲獎
- 1.8 利害關係人與重大議題

## 1.1 經營者的話

各位社會先進以及夥伴們，從2020年開始，全球受到COVID19的持續影響，我們的考驗似乎又更加嚴峻了，面對客戶的需求及供應鏈的變化，更需敏捷對應。「改變，從不習慣開始」，是我決定啟動「二次創業」以來，聽到最中肯的一句話。

面對這嶄新而來的「二次創業」，我們也必須開始謹慎思考，映興依照公司治理、環境永續、社會參與、客戶關係以及供應鏈等五大面向出發，誓言守護我們珍貴的地球、對於社會共好、治理透明盡最大的心力。



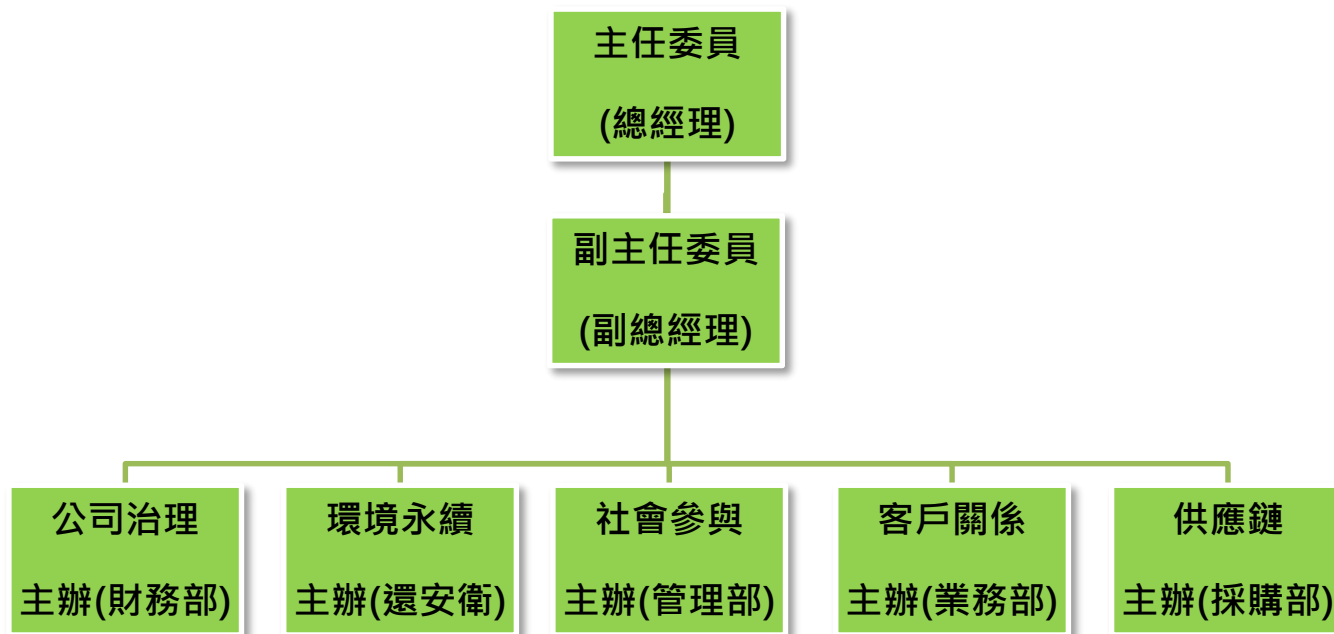
賴柏源

## 1.2 公司沿革



## 1.3 ESG委員會組織圖

本公司於從事企業經營之同時，積極實踐永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升 國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢，設置ESG委員會做為實踐各面向管理的最高指導組織。



## 1.4 公司簡介

- 公司名稱：映興電子股份有限公司
- 設立時間：西元1986年
- 實收資本額：3.91億元
- 集團總人數：300人
- 全球生產據點：
- 台灣-台中總公司
- 中國-深圳映興(1997年成立)
- 中國-昆山映興(2000年成立)
- 泰國-AVERTRONICS(2017年成立)
- 美國-AVERTRONICS辦事處(2019年成立)
- 映興電子成立於西元1986年，為連接器及線束模組買賣製造服務，以「成為顧客首選的事業夥伴」為企業願景，公司取得國際ISO9001 / ISO 14001 / IATF 16949 品質及管理體系認證；相關線束模組及無線控制系統應用模組取得UL、CSA、NCC、CCC等認證。
- 以優異的資源整合能力，滿足客戶交期，以誠信的客戶服務，提供資訊光電、車用電子、醫療保健、電機機械、機器人產業及物聯網、電源儲能系統等產業，所需之電子元件、線束模組產品、無線控制系統應用模組之設計加工製造；為即時服務顧客，於海外亦設有數個製造及服務據點，全方位且完整優化產品與服務品質，建立映興電子在市場中的口碑與價值。



## 1.5 經營理念與績效

經營理念：誠信的服務、實事應求是、科學的處事、成本實至上、盡全力以赴

經營目標：產品國際化、顧客滿意化、管理現代化、生活優質化、成果大眾化

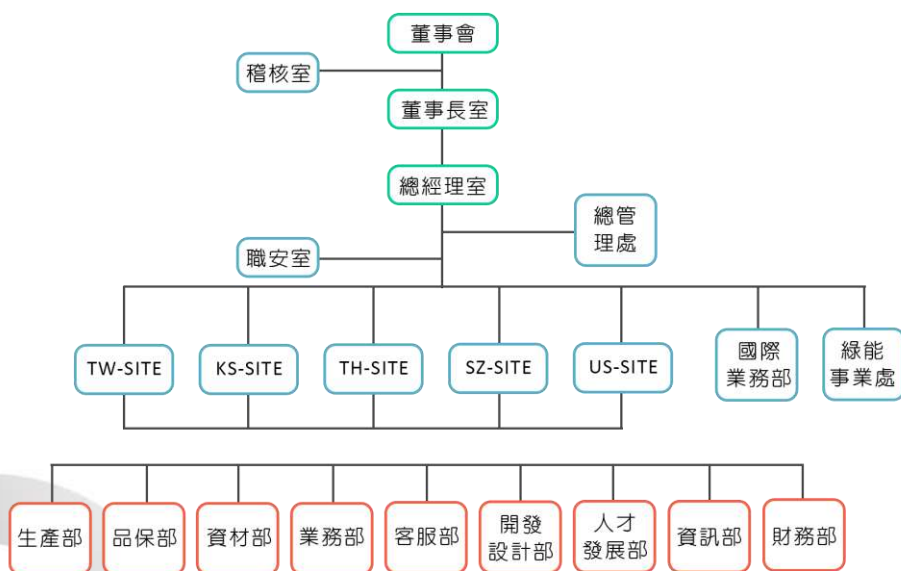
企業願景：成為顧客首選的事業夥伴

企業使命：以優異的資源整合能力，提供汽車、家庭、個人消費性電子元件、模組與系統整合的服務。

核心價值：熱情、誠信、創新、紀律、執行。

核心競爭力：笑口常開、和氣生財、正向思考、五S俱足、幸福快樂建立態度和諧、能力優質的人才團隊。

### ● 組織圖



### ● 經營績效

111年度之經營績效：

(一) 111年度營業計劃實施成果：

本公司111年度集團合併營業收入淨額為新台幣1,046,316千元，較110年衰退1.72%，稅後純益為新台幣80,351千元，較110年成長新台幣3,647千元，每股稅後盈餘為2.06元。

(二) 預算執行情形：本公司未編製財務預測，不適用。

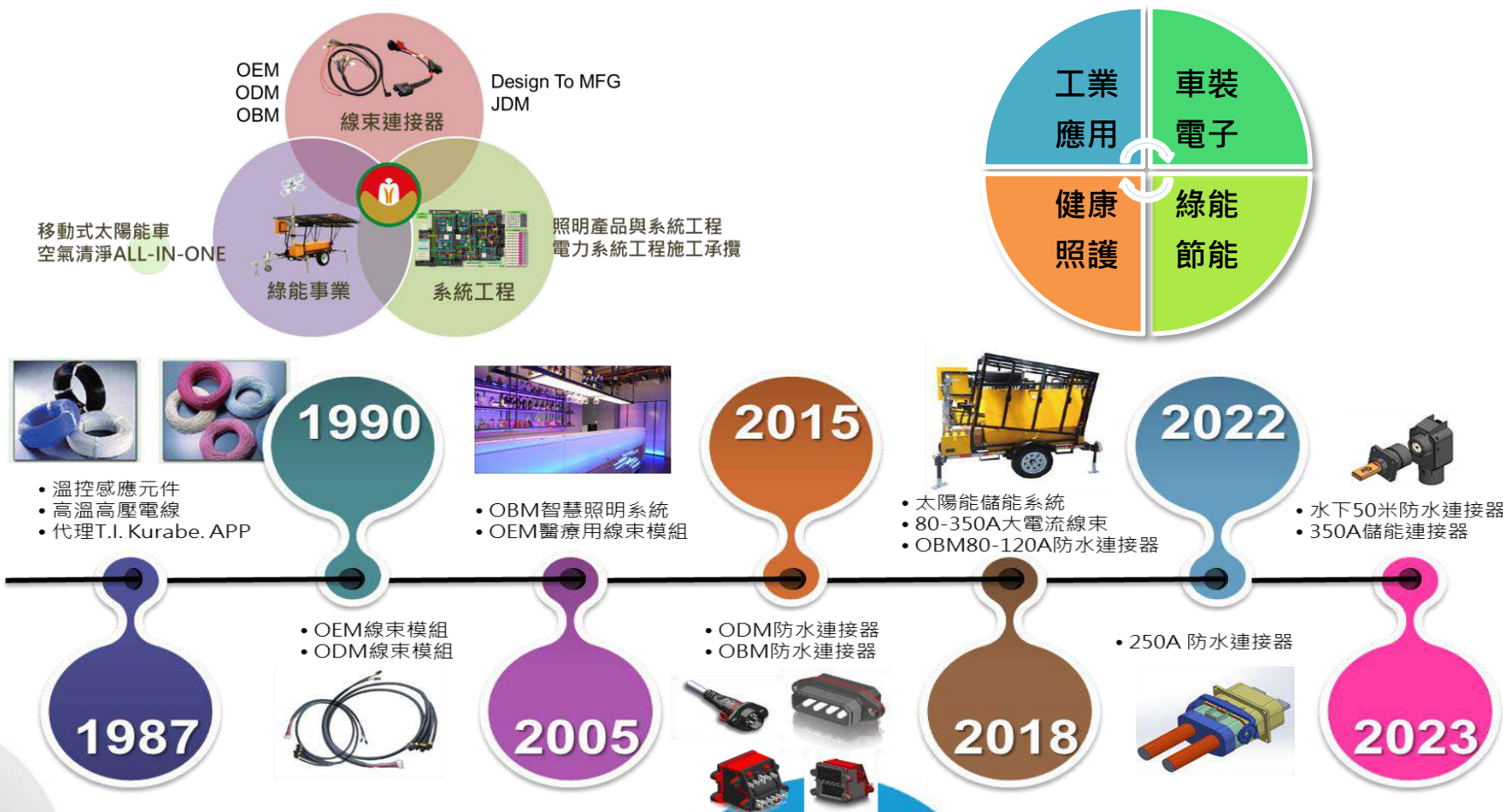
(三) 財務收支及獲利能力分析：

項目	110年度	111年度
營業收入淨額	1,064,673	1,046,316
營業毛利	272,047	248,749
毛利率(%)	25.55	23.77
稅後淨利	76,704	80,351
資產報酬率(%)	7.69	7.63
股東權益報酬率(%)	14.20	13.22
占實收資本比率(%)	營業損益	28.29
	稅前損益	27.69
純益率(%)	7.20	7.68
每股盈餘(元)	2.10	2.06

單位:新台幣千元

# 1.6 產品沿革與產業應用

映興電子為各式連接器、防水連接器、電動載具連接器、儲能連接器及線束整合專業製造商。長期專業代理Sensata/Kurabe/APP之元件。為全球工業應用、車裝電子、健康照護、綠能節能之產業客戶，提供一站式ODM/OBM/OEM完整的解決方案。



## 1.7 研發投入與獲獎

專利件數共計105項：

- 發明專利43項(41%)
- 新型專利26項(25%)
- 設計專利 5項 (5%)
- 申請中 31項 (29%)



2022年榮獲【SAP】與【哈佛商業評論雜誌】合辦的第2屆數位轉型鼎革獎之商業模式獎的殊榮。在112~113年積極與既有客戶洽談新仕様及New PaaS的新案，期望在全球持續推動綠能節能、儲電儲能、削峰填谷的各項政策與作為及搭上基礎建設增長的趨勢，再創佳績。



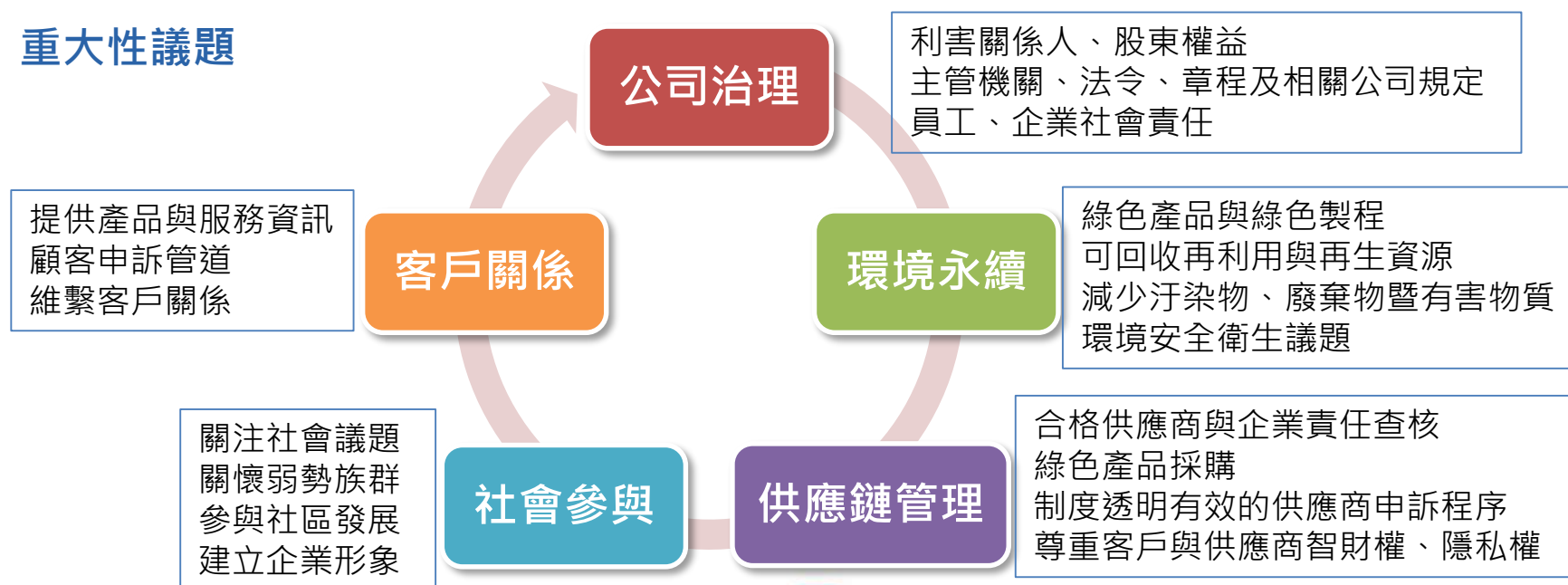
## 1.8 利害關係人與重大議題

本公司與往來銀行及其他債權人、員工、消費者、供應商、社區或公司之其他利益關係人，保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益，且應於公司網站設置利害關係人專區。當利害關係人之合法權益受到侵害時，公司應秉誠信原則妥適處理。

本公司應建立員工之溝通管道，鼓勵員工與管理階層、董事或審計委員直接進行溝通，適度反映員工對於公司經營及財務狀況或涉及員工利益重大決策之意見。

本公司在保持正常經營發展以及實現股東利益最大化之同時，應關注消費者權益、社區環保及公益等問題，並重視公司之社會責任。

### ● 重大性議題



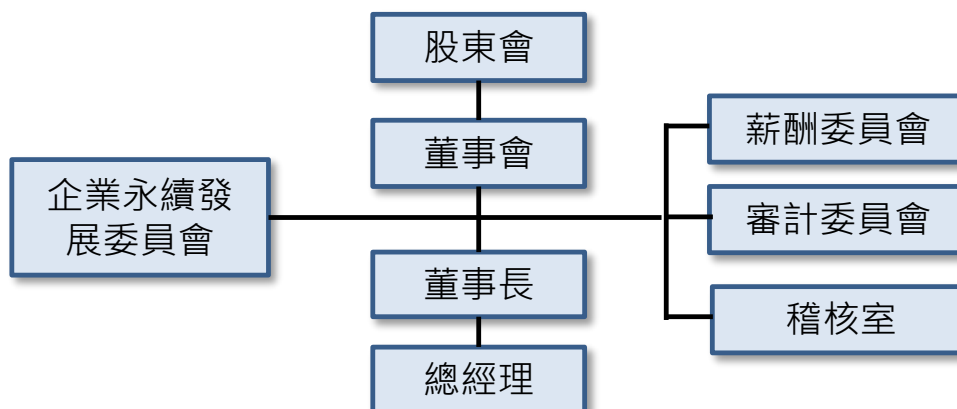
The background features a low-angle photograph of a modern, multi-story building with a glass facade and balconies. The image is partially obscured by large, semi-transparent circular and rectangular shapes in shades of blue and grey. A grid of small dots is visible on the left side of the building image.

## 02 公司治理

- 2.1 治理架構
- 2.2 董事會組成
- 2.3 風險管理
- 2.4 資訊安全管理
- 2.5 供應商管理

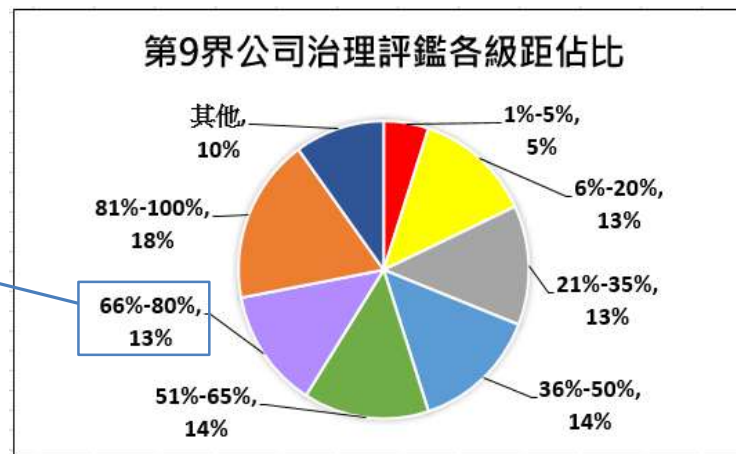
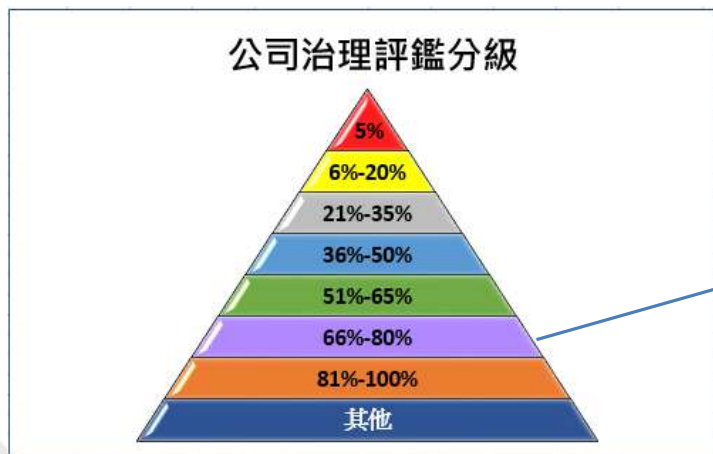
## 2.1 治理架構

映興重視公司治理以及利他精神，持續強化董事會的成員組成和功能。關於功能性委員會，公司已設置審計委員會及薪酬委員會，落實各項監督及內部稽核功能。



### ● 公司治理評鑑級距排名

映興在公司治理評鑑結果(第9屆)級距排名為66%-80%，透過各項指標數據的持續優化，排名已從前年(第8屆) 81%-100% 提升一個級距。

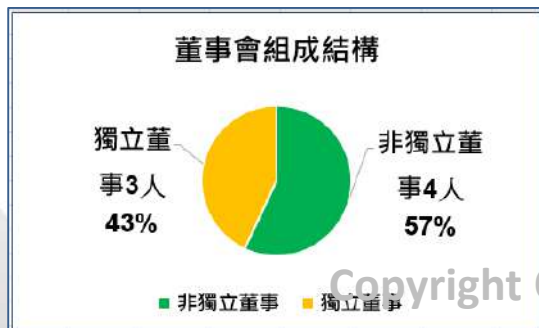
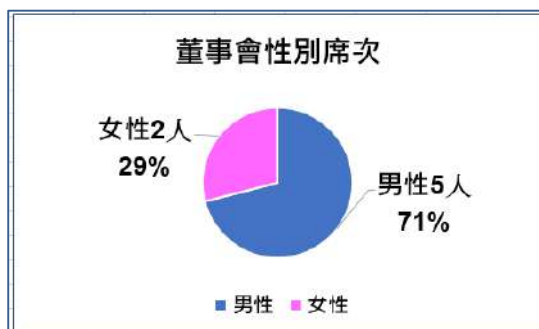


Refer:公告111年(第9屆)「公司治理評鑑」

## 2.2 董事會組成

### ● 董事會多元化及獨立性

本公司全體董事之選任程序公開及公正，符合本公司「公司章程」、「董事選任程序」、「公司治理實務守則」、「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及「證券交易法第十四條之二」等之規定，聘任具備法律、會計及商務等領域之7位董事，並注重董事成員之性別平等。在專業經驗多元化的部份，各董事來自各個領域，可以協助公司在發展中提供寶貴意見與經驗。



### ● 董事會獨立性

本公司現任董事中，董事長與其中一名董事互為配偶，但董事間不超過半數之席次，所以全體董事成員間無證券交易法第26條之3規定第3項及第4項規定情事。

本公司之董事會指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，董事會皆依照法令、公司章程之規定或股東會決議等，據以行使職權。3席獨立董事亦遵循相關法令規定，搭配審計委員會之職權，審查公司存在或潛在風險之管控等，據以確實監督公司內部控制之有效實施、簽證會計師之選(解)任及獨立性與財務報表之允當編製。此外，依本公司之「董事選任程序」訂定董事及獨立董事選任方式分別採取記名累積投票法及候選人提名制，鼓勵股東參與，持有一定股數以上之股東得提出候選人名單，該候選人資格條件審查及有無違反公司法第三十條所列各款情事之確認事項，相關受理作業皆依法進行及公告，保障股東權益，保持獨立性。

## ● 審計委員會

目前審計委員會由3位獨立董事組成，負責執行審核公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控等，其主要職權事項如下：

- (1) 依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- (2) 內部控制制度有效性之考核。
- (3) 依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- (4) 涉及董事自身利害關係之事項。
- (5) 重大之資產或衍生性商品交易。
- (6) 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- (7) 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- (8) 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- (9) 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- (10) 年度財務報告及半年度財務報告。
- (11) 其他公司或主管機關規定之重大事項。

## ● 稽核室

稽核室之運作在於協助董事會及經理人瞭解制度(內控、品質、環安衛、智慧財產、章則彙編及相關法令規章之遵循)之有效性，作為檢討修正制度之依據，並得以落實有效的被落實執行。減輕稽核與被稽核之工作。確保各項管理體系內、外稽核工作被履行。其主要職責如下：

- (1) 主任委員於稽核會議中擔任主席、督導總(副)幹事執行稽核工作。
- (2) 由總(副)幹事直接指揮運作，並定期向董事長、董事會及監察人(或管理代表)報告稽核業務，以確保內外部稽核工作持續性展開，並追蹤稽核會議中之決議事項。
- (3) 推行委員負責督導內部稽核人員執行與對稽核所發現之問題，提出改善對策及預計完成日期。

## 2.3 風險管理

### ● 風險管理政策及類型

本公司風險管理政策係依照本公司營運方針，界定各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，提升股東價值，並達成資源配置之最佳化，以期能合理確保公司策略目標之達成。

風險管理流程包括：風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與揭露、風險之回應。由稽核室積極督導各執行單位遵循核決權限與相關管理辦法及程序，以確保全體員工的風險管理意識及執行力度。除應依主管機關規定揭露相關資訊外，亦宜於年報、公司網頁揭露與風險管理有關資訊。

風險類型	風險細項
危害風險	安全防護暨緊急應變，係指重大危害事件發生機率與損失的風險。
營運風險	係指銷貨集中、採購集中、智慧財產權保護、法律遵循、招募及留任人才、企業形象之塑造與維護等風險。
財務風險	指市場風險、信用風險、流動性風險、作業風險。
策略風險	包括單一地區過度集中之風險、客戶集中/大客戶影響，代理線集中/大產品線影響，產業集中，併購。
合規風險/合約風險	係指未能遵循主管機關相關法規，而造成之可能損失。合約風險則指所簽訂的契約本身不具法律效力、越權行為、條款疏漏、規範不周等致使契約無效，而造成之可能損失。
資訊安全風險	係指企業之資訊資產可能遭受不可承受的風險，而無法確保資訊之機密性、完整性與可用性，包括未經授權者，仍可存取資訊、無法確保資訊內容及資訊處理方法為正確而且完整、經授權的使用者當需要時，無法即時存取資訊及使用相關的資產等，而造成可能之損失。
其他風險	其上述風險外，如有其他風險應依據風險特性及受影響程度，建立適當之風險控管處理程序。

## ● 董事會運作情形

111年度及112年度截至年報刊印日止，董事會開會 7 次(A)，董事及獨立董事出席情況如下

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
董事長	賴柄源	7	0	100%	
董事	林宜嫻	7	0	100%	
董事	李冠慶	7	0	100%	
董事	陳玄斐	7	0	100%	
獨立董事	張和明	7	0	100%	
獨立董事	賴忠明	7	0	100%	
獨立董事	廖怡雯	2	0	100%	第十二屆董事會 111/6/6卸任
獨立董事	梁一仁	5	0	100%	第十三屆董事會 111/6/6新任

## ● 審計委員會運作情形

111年度及112年度截至年報刊印日止，審計委員會開會 7 次(A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
獨立董事	廖怡雯	2	0	100%	第一屆審計委員會 111/6/6卸任
獨立董事	梁一仁	5	0	100%	第二屆審計委員會 111/6/6新任
獨立董事	張和明	7	0	100%	第二屆審計委員會 111/6/6連任
獨立董事	賴忠明	7	0	100%	第二屆審計委員會 111/6/6連任

## ● 薪酬委員會運作情形

111年度及112年度截至年報刊印日止，薪酬委員會開會 5次(A)，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
召集委員	廖怡雯	1	0	100%	111/6/6卸任， 應出席1次
召集委員	張和明	5	0	100%	
委員	賴忠明	5	0	100%	
委員	梁一仁	4	0	100%	111/6/6卸任， 應出席4次

## ● 風險管理小組

風險管理小組負責風險管理流程的推動，當責主管負責擬定風險項目的因應措施以及實際執行。



## ● 風險管理之執行

風險管理層級	風險管理運作
第一線責任	各單位或業務承辦人為其承辦業務之風險責任人(Risk Owner)，須依相關業務之內部控制制度及內部規範執行業務，為最初的風險發覺、評估及控制的直接單位。
第二線責任	各部門權責主管或經指派之功能/部門風險管理人員，須負責相關業務之風險管理，並應根據實際業務之運作，審視作業細則或作業手冊，並應注意主管機關公告之最新法規增(修)訂及業務相關函令，必要時得增(修)訂相關內部規範。
第三線責任	總管理處須審視本公司危害、營運、財務、策略、合規及合約等主要風險管理相關機制之完整性，並應確實依照本辦法及相關風險管理辦法監控各單位之相關風險。

## 2.4 資訊安全管理

為強化本公司所屬資通安全組織、確立資訊人員權責、推行資通安全管理工作及確保本公司之資訊資產的機密性、完整性及可用性，並符合相關法規之要求，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之各種威脅與破壞，穩定本公司服務品質與管理效率。

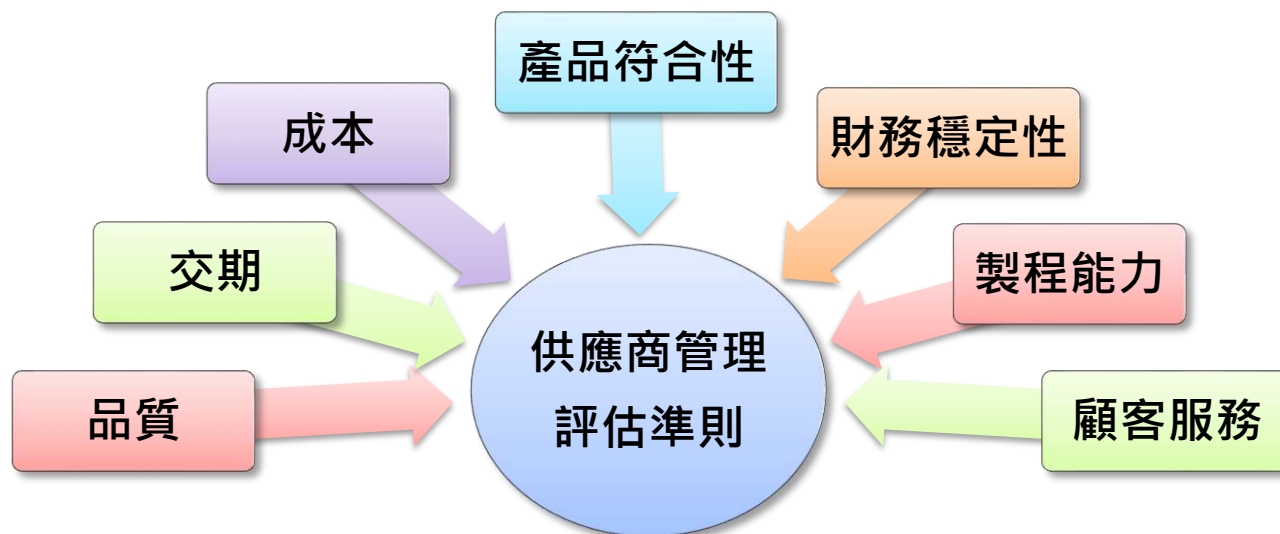
### ● 資訊安全管理政策

- (1) 資訊安全之方針為「健全集團資訊安全架構，提昇服務與營運效能」。
- (2) 各項資訊安全管理規定必須遵守政府相關法規（如：刑法、國家機密保護法、專利法、商標法、著作權法、個人資料保護法等）之規定。
- (3) 資訊管理負責資訊安全制度之建立及推動事宜。
- (4) 定期實施資訊安全教育訓練，宣導資訊安全政策及相關實施規定。
- (5) 建立資訊硬體設施及軟體之管理機制，以統籌分配、運用集團資源。
- (6) 禁止在公司內部使用私人外接儲存裝置(USB等)。
- (7) 禁止攜帶私人電腦於公司內部使用。
- (8) 新資訊系統應於建置前將資訊安全因素納入，防範危害系統安全之情況發生。
- (9) 建立電腦機房實體及環境安全防護措施，並定期施以相關保養。
- (10) 訂定資訊作業安全內部稽核計畫，配合檢視集團人員電腦使用情形。
- (11) 明確規範資訊系統及網路服務之使用權限，防止未經授權之存取動作。訂定災害復原計畫並實際演練，確保集團營運持續運作。

## 2.5 供應商管理

本公司建立『供應商管理程序』及「供應商管理評估準則」以評估供應商選擇過程，基於風險針對每個供應商公司應確定最低可接受的品質管理系統(QMS)。除非顧客另行授權，通過 ISO9001認證是初始最低的可接受品質管理系統水準。及ISO14001環境管理系統、ISO45001職業衛生安全管理系統等辦法。

我們透過採購與品保單位定期從事供應商評估、考核、訓練，以確保供應鏈之穩定性與供應品質，同時了解供應商之製程能力，也隨時與其進行溝通。



A low-angle photograph of a modern, multi-story building with a concrete facade and several balconies with metal railings. The building is set against a bright, clear sky. In the top left corner, there is a large, light gray circular graphic. In the top center, there are several concentric blue circles. In the bottom center, there is a large blue circular graphic.

## 03 環境永續

3.1 環境政策

3.2 溫室氣體盤查

3.3 水資源及廢棄物管理

## 3.1 環境政策

本公司最高管理階層在界定的環境管理系統適用範圍內，建立、實施和維持環境政策，並承諾下列事項。

1. 遵守環保法令，落實污染防治
2. 預防環境危害，確保環境安全
3. 提升環境品質，持續環境改善
4. 生產綠色產品，提升綠色承諾



## 3.2 溫室氣體盤查

我們都知道全球暖化和氣候變遷對地球和社會帶來巨大的威脅。作為一家致力於永續發展的公司，我們深刻認識到減少溫室氣體排放的重要性。與 ISO 14064-1 標準所提供有關溫室氣體盤查之量化、監督、報告及查證程序為基礎，成立「溫室氣體盤查推行委員會」，推動溫室氣體盤查及減量之各項工作，以期逐年降低溫室氣體直接、間接之排放。下面的表格展示了這些來源。

項目	電力	自來水	柴油	冷媒	化糞池	廢棄物	滅火器
2022年使用量	529,272(度)	3,275(度)	3,140.02(公升)	138.812(公斤)	37,543(人天)	15.922(噸)	0
碳排放量 (噸CO2e)	316.081	0.763	8.210	16.406	1.669	4.589	0
佔比	90.90%	0.22%	2.36%	4.72%	0.48%	1.32%	0%
總計	347.720(噸)						

## 3.3 水資源及廢棄物管理

### ● 水資源管理

遵守政府的規定和法律，重視全球水資源的可持續管理和發展。通過日常管理和巡檢，尋找可行的節水措施。這些措施有助於我們及時發現並提出有效的節水建議，進一步減少對水資源的浪費。

此外，我們積極推動水資源教育，提升利害關係人對水資源的培養意識。我們相信，只有當每個人都了解水資源的珍貴性並採取相應的節水行動時，我們才能實現可持續的水資源管理。通過以上的努力，我們將持續追求極大化用水效率，確保水資源的合理利用和可持續發展。

### ● 廢棄物管理

- (1) 推廣影印紙雙面使用以減少紙張消耗，並鼓勵內部信封重複使用，並廣設廢紙回收箱，積極推動辦公室環保措施，減少資源浪費。
- (2) 推動系統化，人事、請購、銷售、ISO 文件管理及教育訓練等作業系統做E化管理，使文件表單電子化存放於電腦公用儲存區內，減少消耗事務用紙。
- (3) 全公司推行廢乾電池、廢墨水匣及廢碳粉匣回收活動，節能減碳並朝零廢棄目標邁進。
- (4) 委託合法廠商清理廢棄物。
- (5) 公司各工作場所除實施垃圾分類外，也鼓勵同仁使用環保杯、環保筷及環保袋，並且於會議時不提供紙杯等方式，以減少垃圾產生。

## 04 友善職場

- 4.1 人權政策與員工結構
- 4.2 員工關係與人才培訓
- 4.3 職業安全與衛生

## 4.1 人權政策與員工結構

### ● 人權政策

映興電子股份有限公司認同並自願循環聯合國《世界人權宣言》《全球盟約》《國際勞動組織公約》各向國際人權公約，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則，制定本公司人權承諾與政策。杜絕侵害或違反人權之行為，據此充分保障員工合法的權益，加強員工的人權意識，以促進社會正向發展。

人權政策執行方針有以下六大項：

1. 杜絕不法歧視以確保工作機會均等

2. 提供員工安全與健康的工作環境

3. 禁用童工與強迫勞動

4. 尊重員工隱私權與個人資料保護

5. 建立暢通勞資溝通管道，提供申訴機制

6. 定期檢視及評估相關規範、制度及作為

### ● 員工結構

本公司110及111年度員工直接、間接人數、平均年齡、平均服務年資、學歷分布等結構。

年度		110年度	111年度
員工人數	直接	91	95
	間接	189	181
	合計	280	276
平均年歲		38.35	38.68
平均服務年資(年)		6.59	6.62
學歷分佈比率(%)	碩士	5.36%	5.07%
	大學	22.14%	21.74%
	大專	19.29%	19.20%
	高中	36.79%	38.04%
	高中以下	16.43%	15.94%

## 4.2 員工關係與人才培訓

### ● 員工福利

本公司福利措施分為公司提供之福利措施及職工福利委員會提供之福利措施：

- (1) 公司提供之福利措施：勞健保、團體保險（海外派駐人員及業務人員等）、員工健康檢查、出差旅行平安險、伙食補助(午餐升級)、年終獎金、績效獎金、業績獎金、研發獎金、專利獎金、提案獎金及員工認股分紅、三節禮金、獎勵金、托育兒補助、員工在職進修補助金等。
- (2) 職工福利委員會提供之福利措施：每年定期舉辦員工旅遊活動、生日禮金、尾牙、春酒、簽訂特約廠商、婚喪喜慶之補助、新居落成禮金、籌備制定之文康活動補助。
- (3) 賴風郎基金會:員工與子女獎助學金、急難救助金。
- (4) 大陸地區子公司係提供之福利措施：員工社會保險、伙食補助、年終獎金、績效獎金、業績獎金、提案獎金、其他獎金...等。

### ● 人才培訓

本公司訂定員工在職進修補助管理辦法，鼓勵員工擴展其他專業領域，提升自我競爭力並提供多元化訓練課程及良好在職教育，其中包括新進人員訓練、在職訓練課程、專業課程以及各種與職務有關之外派訓練課程，以培養富有專業能力並兼具挑戰性之人才。公司提供多元化訓練課程及良好在職教育，包括新進人員訓練、在職訓練課程、專業課程以及各種與職務有關之外派訓練課程，以培養富有專業能力並兼具挑戰性之人才，完整的訓練規劃，提昇映興軟、硬體各方面，榮獲2022年TTQS銅牌獎。

## 4.3 職業安全與衛生

### ● 退休制度

本公司依勞動基準法之規定實施辦理，定期提撥勞工退休準備金，專戶儲存於台灣銀行，每年年底委請精算師精算，以確定退休金負債之足夠。自94年7月1日起實施勞退新制，依勞工退休金條例規定，凡選擇新制者，公司每月提撥不得低於勞工每月工資6%至勞工退休金帳戶，並依退休金條例之規定辦理退休相關事宜。大陸地區子公司係依當地法令之規定辦理員工社會保險(內含養老金)相關事宜。

### ● 勞資關係

本公司定期召開勞資會議且各項規定皆依勞動基準法為遵循準則。大陸地區子公司定期檢討員工福利、並簽定集體合同，保障員工利益，將依當地勞動合同法為遵循準則執行。

本公司訂有完善之文管中心，載明各項管理辦法，內容明訂員工權利義務及福利項目，並定期檢討福利內容，以維護員工權益。

本公司深知工作環境與員工人身安全保護措施的重要，建立職業安全衛生方針政策，確保各項作業及工作環境之安全及衛生，並向全體員工及相關社會大眾承諾貫徹安全衛生方針政策，以達到保障員工安全健康之責任及義務。

### ● 安全衛生政策

1. 遵循安全衛生法令規章，符合相關要求。
2. 著重安衛教育宣導，推動全員參與。
3. 持續的預防、改善，提昇安衛管理成效。
4. 致力傷病預防，創造健康，安全與員工滿意之優質工作環境。

A low-angle photograph of a modern, multi-story building with a concrete facade and several balconies with metal railings. The building is set against a bright, clear sky. In the top left corner, there is a large, light gray circular graphic. In the top center, there are several concentric blue circles. In the bottom center, there is a large blue circular graphic.

## 05 社會參與

5.1 公益與社群照顧

5.2 環保活動

## 5.1 公益與社群照顧

映興電子以「人文」、「環保」與「自然」的綠色環保企業自許，董事長賴柄源指出，因應環保節能時代的來臨，映興現階段目標致力於綠能科技產業的轉型發展，建立自有品牌「avin」智慧無線燈控系統，並研發出移動式太陽能儲能系統，成功銷售到美國。

賴董事長認為，企業經營首要人才，除了兼顧股東利益與員工福利外，「優質」、「安全」的辦公環境也是留住好人才的方法，所以映興毅然投入建造費用較傳統工法多出約30%、以清水模工法建造、榮獲營建署第一屆「綠建築獎」的總部大樓。在映興電子歷經30年努力經營，更突顯出其珍貴與價值。

### ● 長期贊助廣播公益廣告

本公司長期與FM97.7古典音樂台合作，製播"想和你好好談心"短篇公益廣告單元，廣邀各界名人、作家、學者，錄製每則90秒鐘動人心弦的心靈雞湯，於空中滋潤聽眾，期盼藉此帶給閱聽人更多人生體悟，擺脫焦慮、痛苦、桎梏，讓每個人和身邊的人更加和諧、美滿。

除了空中推播，映心學堂也有增開podcast，運用數位平台發酵，累積下載數達到12,582次，更有美國、加拿大、新加坡等海外聽眾，觸及到不同族群，網路無國界！



## ● 想辦法跳蚤市集

參與社團法人台中市建築經營協會號召舉辦公益跳蚤市集，希望大家懷著環保惜物、幫助他人、將久置未用、完整無缺的衣、物，藉由此活動公開義賣，當日全數所得，共募集31,785元捐助款捐贈給台中市私立惠明視障者教養院。並邀請映興全體同仁們大手拉小手與家人共同參與此溫馨的公益市集活動，以達親子教育、愛心傳遞之目的。



## ● 捐贈

### (一) 陳綢兒少家園

主要服務6歲到18歲的家庭失功能的兒少，家園服務重點主要培養兒少生活自理與自立準備外，也培養個人正向價值觀與行為，認知與行為輔導的工作。公司秉持正向思考與幸福快樂的核心競爭力，從員工個人層面的企業文化擴展到社會層面的關懷社會促進社會共好環境，成立映興之子CSR專案。以家園就讀的高中生以上為對象，補助人數為10人，每人補助金額12000元/年。

### (二) 私立惠明視障者教養院

每月定期認養十位院童，透過愛心捐助扶持和豐富每一位視障孩子的生命，透過多元服務內容，嘉惠社會弱勢族群，緩和身心障礙者家屬的照顧壓力。



## ● 學生校外實習

提供台中啟聰學校高二級高三學生校外實習場所，透過職場上的實際作經驗，建立學生體驗職場，建立正確工作態度，並激發學生學習動機，讓學校理論教學與實務結合，激發學生之專業興趣，提早做進入職場的準備。



## 5.2 環保活動

### ● 淨灘活動

隨著經濟的發展和人類活動的增加，地球的環境已經受到了極大的威脅。海洋是地球上最重要的生態系統之一，但它現在已經淪陷了污染的威脅。塑料垃圾、石油漏油和其他廢棄物都在海洋中堆積，對生物的多種性和健康結構構成威脅。因此，大家可以一起行動，保護海洋，沿岸生活地了解海洋污染的問題。也可以提高人們對海洋污染的理解並親身體驗到清理垃圾的辛勞。





映興電子股份有限公司  
*A*vertronics *INC.*